

В связи со вступлением в силу с 01.07.2021 Федерального закона от 30.04.2021 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» информирую Вас о необходимости уведомить сотрудников органов местного самоуправления муниципального района (городского округа) об обязанности **сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю):**

- о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе,

- о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание на территории иностранного государства.

Данные сведения необходимо представить в день, когда муниципальному служащему (работнику) стало известно об этом, но не позднее **пяти рабочих дней** со дня вышеуказанного прекращения гражданства или приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения права на постоянное проживание на территории иностранного государства.

Муниципальные служащие, должностные лица и работники, имеющие на 01.07.2021 гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание на территории иностранного государства, обязаны сообщить об этом представителю нанимателя (работодателю) до **10.07.2021**.

Данные лица до 01.01.2022 могут продолжить проходить муниципальную службу (работать) на замещаемых ими должностях при условии представления **в течение двадцати дней** со дня вступления в силу вышеуказанного Федерального закона (до **21.07.2021**) документов, подтверждающих намерение прекратить гражданство (подданство) иностранного государства или право на постоянное проживание на территории иностранного государства.

Документы, подтверждающие прекращение гражданства (подданства) иностранного государства или права на постоянное проживание на территории иностранного государства, должны быть представлены представителю нанимателя (работодателю) в день получения таких документов, но **не позднее пяти рабочих дней** со дня прекращения гражданства (подданства) иностранного государства или права на постоянное проживание на территории иностранного государства.

Муниципальные служащие, должностные лица и работники, **не представившие** в указанные сроки соответствующих документов, подлежат освобождению от замещаемых должностей и увольнению за несоблюдение ограничений и невыполнение обязательств, установленных законодательством.